Meerjarenbeleidsplan

2027 – 2030

astmaVereniging Nederland en Davos (VND)

Voor, door en van mensen met (ernstig) astma

Voorwoord

astmaVereniging Nederland en Davos (VND) is een patiëntenvereniging die zich al 130 jaar inzet voor iedereen met (ernstig) astma en zijn/haar naasten. Voor veel van hen is ademhalen geen vanzelfsprekendheid: benauwdheid, vermoeidheid en dagelijkse fysieke uitdagingen kunnen het leven flink beperken. VND is een deskundige, krachtige en ambitieuze organisatie voor, door en van mensen met (ernstig) astma.

In Nederland leven ca. 600.000 volwassenen en kinderen met astma. Ongeveer 20.000 mensen hebben ernstig astma: een zwaardere vorm van astma. Bij hen zijn de luchtwegontsteking en klachten zo heftig dat zelfs met optimale behandeling en therapietrouw de klachten blijven bestaan of vaak terugkomen. Astma maakt geen onderscheid. Het kan iedereen treffen, ongeacht geslacht, afkomst, leeftijd, inkomen of maatschappelijke positie. VND maakt zich daarom hard voor betere astmazorg en betrouwbare en begrijpelijke informatie. Ook bieden we handvatten voor het dagelijks leven met (ernstig) astma en geven we alle mensen met (ernstig) astma een stem.

De afgelopen jaren hebben we, mede dankzij de jaarlijkse bijdrage vanuit de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (SFNSD), betekenisvolle projecten kunnen realiseren en stappen kunnen zetten. Dit meerjarenbeleidsplan beschrijft de richting die VND de komende jaren voor ogen heeft.

Het realiseren van onze doelen kunnen we niet alleen.

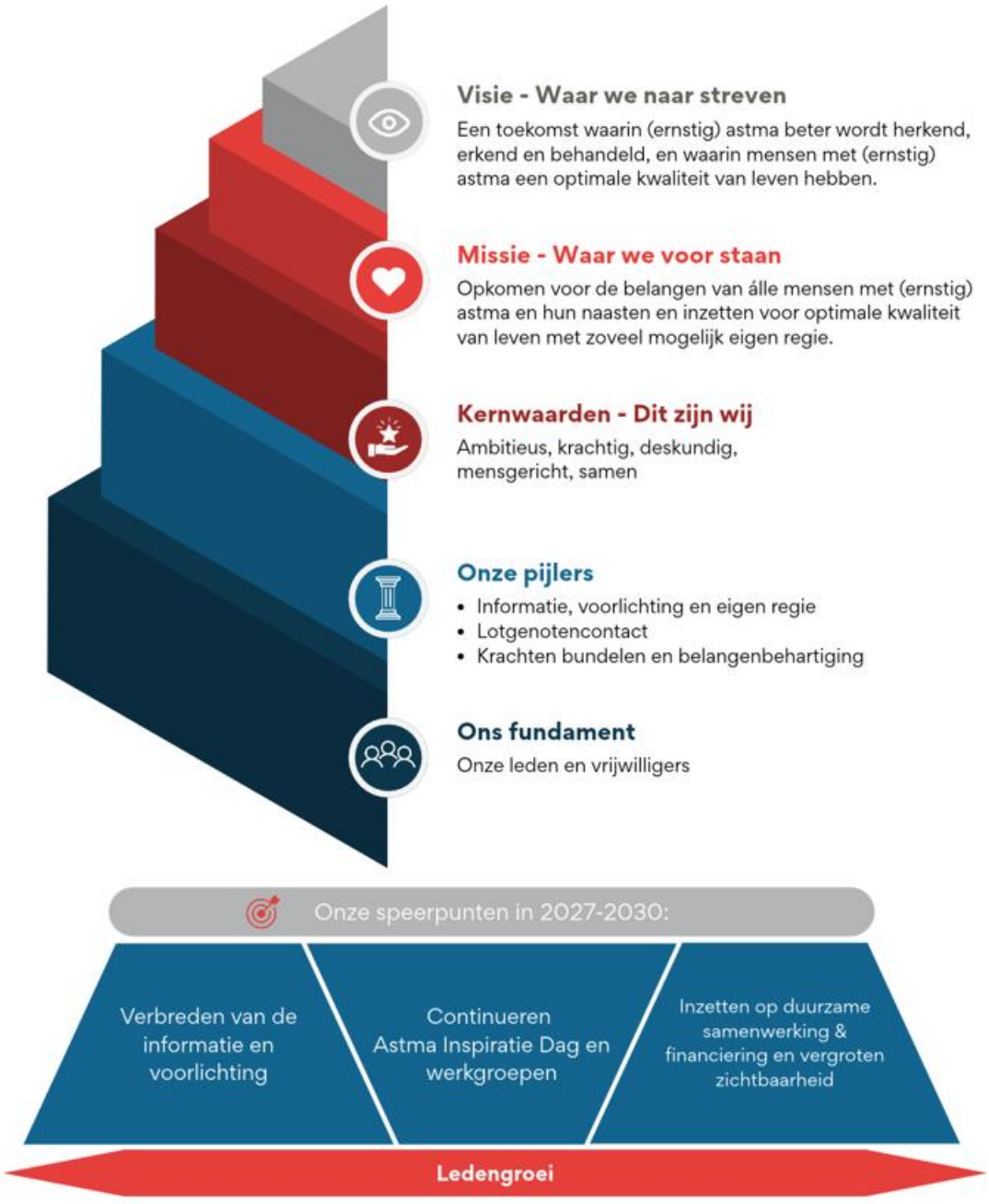
Jasmijn van Campen
voorzitter, longarts

Inhoudsopgave

Voorwoord 2
Onze beleidspiramide 4
Over astmaVereniging Nederland en Davos 5
Missie, visie en kernwaarden 5
Onze pijlers: hoe bereiken we onze missie? 6
Informatie, voorlichting en eigen regie 6
Lotgenotencontact 6
Krachten bundelen en belangenbehartiging 7
Organisatie en financiën 9
Personeel en organisatie 9
Leden 9
Bestuur en medewerkers 9
Financiën 10
Keurmerken 12

Onze beleidspiramide

Onderstaande beleidspiramide vat de kern van dit beleidsplan in één oogopslag samen. De piramide maakt zichtbaar waar onze vereniging voor staat, waar we naartoe willen en waarop we onze activiteiten baseren. De onderdelen hangen daarbij met elkaar samen: het fundament geeft de vereniging bestaansrecht en richting, terwijl de hogere lagen dit steeds concreter vertalen naar beleid en handelen.



Over astmaVereniging Nederland en Davos

astmaVereniging Nederland en Davos (VND) is een patiëntenvereniging die zich inzet voor alle mensen met (ernstig) astma en hun naasten. VND richt zich op kwaliteit van leven, eigen regie en belangenbehartiging. VND vindt het daarbij essentieel dat de mens achter de astma gezien wordt. Voor de herkenning en erkenning van het leven met astma is het belangrijk om de sociale en emotionele impact van de ziekte zichtbaar te maken. VND biedt daarnaast betrouwbare en begrijpelijke informatie en handvatten voor het dagelijks leven met (ernstig) astma. Ook zet VND zich in voor meer samenwerking in de zorg, zowel tussen patiënt en zorgverlener als tussen zorgverleners onderling.

VND is een vereniging voor, door en van mensen met (ernstig) astma. Een groot deel van onze vrijwilligers is ervaringsdeskundige op het gebied van (ernstig) astma. Dit is de kracht van onze vereniging. De kracht die ervoor zorgt dat VND een belangrijke gesprekspartner is in de astmawereld, zowel voor zorgprofessionals als voor mensen met (ernstig) astma zelf.

Visie, missie en kernwaarden

Waar we naar streven (visie)

VND streeft naar een toekomst waarin (ernstig) astma beter wordt herkend, erkend en behandeld, en waarin mensen met (ernstig) astma een optimale kwaliteit van leven hebben.

Waar we voor staan (missie)

VND komt op voor de belangen van álle mensen met (ernstig) astma en hun naasten en zet zich in voor optimale kwaliteit van leven met zoveel mogelijk eigen regie.

Dit zijn wij (kernwaarden)

- **Ambitieus** – we zetten ons vol in voor betere zorg, meer erkenning en meer kennis over (ernstig) astma.
- **Krachtig** – we laten een duidelijke, krachtige stem horen namens mensen met (ernstig) astma en hun naasten.
- **Deskundig** – we bieden betrouwbare, begrijpelijke en actuele informatie, mede dankzij de ervaringsdeskundigheid van onze vrijwilligers en partners in de zorg.
- **Mensgericht** – we hebben oprechte aandacht voor de mens achter de aandoening.
- **Samen** – we bereiken het meeste door samen te werken: met leden, vrijwilligers, zorgverleners en partners.

Onze pijlers: hoe bereiken we onze missie?

Onze drie kernactiviteiten vormen de pijlers van dit beleidsplan. Hieronder staat per pijler beschreven wat we doen en met welke speerpunten we daar de komende beleidsperiode extra op inzetten. De uitwerking van deze speerpunten wordt jaarlijks vertaald in een jaarplan.

Pijler 1: Informatie, voorlichting en eigen regie

VND zet zich in voor het toegankelijk maken van betrouwbare, begrijpelijke en actuele informatie voor alle mensen met (ernstig) astma, hun naasten en andere betrokkenen. Goede en betrouwbare informatie biedt steun en helpt om de aandoening beter te begrijpen. Daardoor wordt het makkelijker om bewuste keuzes te maken, actief mee te denken over de behandeling, om te gaan met de dagelijkse ziektelast en ondersteuning te vragen als dat nodig is.

VND verzamelt, beoordeelt en deelt relevante informatie over (ernstig) astma, behandelmogelijkheden, zorg en ondersteuning, onderzoek en ontwikkelingen die van belang zijn. Dit gebeurt bijvoorbeeld via de website, digitale nieuwsbrieven, sociale media, folders, informatiebijeenkomsten en contact tussen lotgenoten. Om deze informatie bij de diverse groepen te krijgen wordt bewust gebruik gemaakt van verschillende kanalen. Zo heeft iedereen de mogelijkheid om toegang te hebben tot betrouwbare informatie op de manier die bij hen past.

Naast het geven van betrouwbare informatie richt VND zich op voorlichting en bewustwording. Hierbij is er niet alleen aandacht voor medische aspecten, maar ook voor de gevolgen van de aandoening op het dagelijks functioneren, werk, opleiding, relaties en maatschappelijke participatie. Waar mogelijk werkt VND hierbij samen met zorgprofessionals en andere deskundigen.

Daarnaast is eigen regie belangrijk. Daarom ondersteunt VND mensen met (ernstig) astma in het nemen van meer regie over hun leven met deze ziekte. VND stimuleert hen om vragen te stellen, ervaringen te delen, behoeften bespreekbaar te maken en als gelijkwaardige gesprekspartner deel te nemen aan beslissingen over hun behandeling.

Speerpunten 2027-2030 binnen pijler ‘Informatie, voorlichting en eigen regie’

- **Vergroten bereik:** Het vergroten van ons bereik onder mensen met (ernstig) astma, hun naasten en andere betrokkenen (o.a. ledengroei van 10% per jaar). Hierdoor bereiken we meer mensen met (ernstig) astma en kunnen we hen betekenisvol ondersteunen om bewuste keuzes te maken en actief mee te denken over hun behandeling en de invloed van hun ziekte op het dagelijks leven.
- **Verbreden informatie en voorlichting:** Het continueren van onze webinars, digitale nieuwsbrief en magazine. Daarnaast het verder uitbreiden van ons arsenaal aan (digitale) informatievoorziening. Voorbeelden hiervan zijn een spreekbeurtpakket voor kinderen en jongeren met astma en het aanpassen van onze informatiekaarten voor mensen met lage gezondheidsvaardigheden en beperkte taalvaardigheid.

Pijler 2: Lotgenotencontact

VND brengt mensen met (ernstig) astma en hun naasten met elkaar in contact, zodat zij ervaringen en praktische tips kunnen uitwisselen. Contact met anderen die in dezelfde of vergelijkbare situatie zitten, kan herkenning, begrip en onderlinge steun bieden en gevoelens van onzekerheid of isolement verminderen. Door herkenning en uitwisseling kunnen mensen met (ernstig) astma en naasten zich daarnaast beter

toegerust voelen om met de gevolgen van de aandoening om te gaan, keuzes te maken en hun eigen behoeften bespreekbaar te maken.

VND faciliteert verschillende vormen van lotgenotencontact, passend bij de omvang van de vereniging en de behoeften van de achterban. Dit kan bijvoorbeeld plaatsvinden via bijeenkomsten, webinars, online contact, sociale media of informeel contact tussen leden. Daarbij staat een veilige, respectvolle en toegankelijke omgeving centraal.

Speerpunten 2027-2030 binnen pijler 'Lotgenotencontact'

- **Astma Inspiratie Dag continueren**: Het blijven organiseren van de jaarlijkse Astma Inspiratie Dag voor mensen met (ernstig) astma en hun naasten. Tijdens deze dag staan het contact tussen lotgenoten en het bieden van betrouwbare informatie door zorgverleners centraal.
- **Ledengroei**: Meer leden, waardoor we meer mensen met (ernstig) astma met elkaar in contact kunnen brengen.
- **Werkgroepen:** Werkgroepen van vrijwilligers blijven faciliteren en ondersteunen. Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor VND: als ervaringsdeskundigen weten zij precies aan welke informatie en ondersteuning behoefte is. Het samenwerken in werkgroepen draagt bovendien bij aan onderling contact, herkenning, erkenning en verbondenheid.

Pijler 3: Krachten bundelen en belangenbehartiging

VND zet zich in voor het behartigen van de gezamenlijke belangen van mensen met (ernstig) astma en hun naasten. Door ervaringen, signalen en knelpunten uit de achterban te verzamelen en te bundelen, kunnen we aandacht vragen voor wat zij nodig hebben in zorg, ondersteuning en samenleving. VND brengt thema's onder de aandacht die voor onze achterban van belang zijn. Daarbij vormen de ervaringen van mensen met (ernstig) astma een belangrijke basis voor onze standpunten en activiteiten.

Omdat we niet op ieder onderwerp zelfstandig invloed kunnen uitoefenen, zoekt VND waar mogelijk samenwerking met andere organisaties. Dit kunnen andere patiëntenorganisaties, koepelorganisaties, zorgprofessionals, onderzoekers, zorginstellingen, farmaceutische bedrijven, beleidsmakers en andere relevante partijen zijn. Daarnaast hebben we een groot netwerk van bij de astmazorg betrokken zorgverleners die achter onze vereniging staan en die zich ook graag voor ons inzetten. Door kennis, ervaringen en netwerken te verbinden, kan de gezamenlijke stem van mensen met (ernstig) astma worden versterkt.

Speerpunten 2027-2030 binnen pijler 'Krachten bundelen en belangenbehartiging'

- **Duurzame samenwerking:** Het duurzaam onderhouden van contacten en het voortzetten van de samenwerking met organisaties om goede collectieve belangbehartiging nu en in de toekomt mogelijk te blijven maken. Denk hierbij aan bijvoorbeeld Long Alliantie Nederland, Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke stoffen, Longfonds, beroepsverenigingen van betrokken zorgverleners, longrevalidatiecentra en expertisecentra. Daarnaast het behouden en mogelijk uitbreiden van ons kennisnetwerk bestaande uit praktijkondersteuners (POH), verpleegkundig specialisten, longverpleegkundigen en longartsen.
- **Duurzame financiering en zichtbaarheid:** Het versterken van een duurzame en diverse inkomstenbasis en het vergroten van de zichtbaarheid van VND. Zo kunnen we onze belangenbehartiging ook op de langere termijn onafhankelijk blijven vormgeven.

- **Ledengroei:** Meer leden, waardoor we onze inkomstenbasis versterken en onze positie als representatieve patiëntenvereniging versterken.

Ledengroei: belang van online en offline zichtbaarheid

Meer zichtbaarheid vergroot zowel het aantal leden als het aantal donateurs. VND blijft zich hiervoor inzetten op:

Online zichtbaarheid

- Een actieve, publieksgerichte contentstrategie op sociale media. Met ervaringsverhalen, korte informatieclips en heldere doneer- en lidmaatschapsoproepen.
- Een website die op elke relevante pagina duidelijk maakt hoe iemand lid of donateur kan worden.
- Groei van het aantal lezers van de digitale nieuwsbrief.
- Waardevolle digitale informatiekaarten die snel en overzichtelijk informatie geven over astma.
- Structurele samenwerking met zorgverleners (zoals longartsen, huisartsen, (long-)verpleegkundigen en POH'ers) om mensen met (ernstig) astma actief te wijzen op de informatie op de website van VND. Dit kan bijvoorbeeld via foldermateriaal of via een verwijzing naar onze website op de website van het eigen ziekenhuis.

Offline zichtbaarheid

- Aanwezigheid op relevante bijeenkomsten en informatiedagen in ziekenhuizen en bij zorgverleners, met foldermateriaal over lidmaatschap en donaties.
- Inzet van lokale en regionale media rond vaste momenten, zoals Wereld Astma Dag en de jaarlijkse Astma Inspiratie Dag.
- Ambassadeurs die het verhaal van VND een gezicht geven in interviews of podcasts.

Organisatie en financiën

Personeel en organisatie

Onze unieke kracht: VND is een patiëntenvereniging voor, door en van leden en vrijwilligers. Vrijwilligers, de ervaringsdeskundigen op het gebied van (ernstig) astma, vormen de kern van onze vereniging. Dankzij hun expertise en inbreng is VND een actieve en levendige vereniging.

Het bestuur en de medewerkers worden ondersteund door ca. 30 actieve en enthousiaste vrijwilligers. Zij werken in werkgroepen samen aan lopende activiteiten of projecten, vaak onder leiding van een medewerker of bestuurslid.

Vrijwilligerswerk kan voor mensen met (ernstig) astma bijdragen aan een groter gevoel van betrokkenheid bij de maatschappij en biedt hen de mogelijkheid om zich in te zetten voor een doel waar ze zich verbonden mee voelen. Daarnaast zorgt de samenwerking in werkgroepen voor een grote mate van collegialiteit en onderlinge steun.

Leden

VND heeft ca. 1.000 leden (december 2026). Leden van de vereniging zijn natuurlijke personen en rechtspersonen die als zodanig door het bestuur zijn toegelaten en die hun contributie voldoen. Leden hebben de hoogste zeggenschap binnen de vereniging. De Algemene Ledenvergadering (ALV) vindt minimaal één keer per jaar plaats.

Bestuur en medewerkers

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Bestuurders worden voor een periode van vier jaar gekozen in de Algemene Ledenvergadering. Zij zijn tweemaal herkiesbaar en er is een rooster van aftreden. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester. Daarnaast zijn er nog bestuursleden met een specifieke functie, zoals PR, communicatie en vrijwilligersbeleid. Ieder bestuurslid heeft daarbij zijn of haar eigen aandachtsgebied binnen het bestuur.

Het bestuur kent anno 2026 de volgende samenstelling:
Mevrouw J.S.J.A. van Campen, voorzitter, longarts
Mevrouw S. Ancery-Foumani, vicevoorzitter, secretaris
Mevrouw C.G.J. Boogaard, penningmeester
Mevrouw S.A. van Nederveen-Bendien, bestuurslid, longarts
Mevrouw E.M. van der Roest, bestuurslid

Naast de betrokken bestuursleden heeft VND drie werknemers (1,2 fte) in dienst en één medewerker via detachering (0,3 fte).

Beloningsbeleid van bestuurders en medewerkers

Bestuursleden ontvangen jaarlijks, als vrijwilliger, een vast forfaitair bedrag alsmede een vast bedrag voor reiskosten. Medewerkers vallen onder de CAO Longfonds.

Beleid rond belangenverstrengeling

Bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd. Bij belangenverstrengeling nemen betrokken bestuursleden niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming.

Integriteit en governance

Integriteitsbeleid

- VND hecht grote waarde aan integriteit, betrouwbaarheid en transparantie in haar handelen. Bestuurders, medewerkers en vrijwilligers dienen zich te gedragen volgens de geldende wet- en regelgeving en de normen en waarden van VND.
- Meldingen van mogelijke integriteitsschendingen kunnen vertrouwelijk worden gedaan bij het bestuur. Meldingen worden zorgvuldig onderzocht en waar nodig worden passende maatregelen genomen.
- VND kent een gedragscode en klachtenregeling. Deze is te lezen via de website.

Transparantie

- VND publiceert jaarlijks een financieel jaarverslag waarin inzicht wordt gegeven in de inkomsten, uitgaven en vermogenspositie. Dit verslag wordt beschikbaar gesteld via de website.
- Jaarlijks rapporteert VND over de uitgevoerde activiteiten, het aantal bereikte deelnemers en de behaalde maatschappelijke resultaten. Dit verslag wordt beschikbaar gesteld via de website.
- De samenstelling van het bestuur, de taakverdeling en het beloningsbeleid worden openbaar gemaakt via de website van VND.
- Donateurs en andere belanghebbenden kunnen via de website of e-mail vragen stellen over de activiteiten en financiën van VND. VND streeft naar een zorgvuldige en tijdige beantwoording.

Privacybeleid

VND verwerkt persoonsgegevens van donateurs, vrijwilligers, deelnemers, samenwerkingspartners en andere betrokkenen uitsluitend voor doeleinden die verband houden met haar maatschappelijke doelstellingen en activiteiten. Het privacybeleid is te lezen via de website.

Financiën

VND is een financieel gezonde organisatie. VND beschikt over een vaste jaarlijkse bijdrage vanuit Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (SFNSD) en over de contributies van haar leden. Daarnaast werft de vereniging inkomsten op andere wijzen, zoals via donaties en acties. Om de vereniging financieel toekomstbestendig te maken, zet VND in de komende beleidsperiode gericht in op het diversifiëren en verduurzamen van haar inkomstenbronnen. Dit is uitgewerkt in het financieringsplan hieronder.

Financieringsplan 2027-2030

Bij het werven van inkomsten hanteert VND de volgende uitgangspunten:

- **Onafhankelijkheid voorop**: Financiële steun van bedrijven of zorgpartijen mag nooit invloed hebben op de medische inhoud, standpunten of aanbevelingen van VND. Samenwerkingen worden vooraf aan dit uitgangspunt getoetst en vastgelegd in heldere afspraken.
- **Transparantie**: Samenwerkingen en grotere giften worden, passend bij de CBF-erkenning, herkenbaar vermeld, bijvoorbeeld op de website en in het jaarverslag.
- **Spreiding**: VND streeft naar een gezonde spreiding van inkomstenbronnen, zodat de afhankelijkheid van één bron, met name van de vaste bijdrage van SFNSD, geleidelijk afneemt.
- **Passend bij de schaal van VND**: Met ca. 30 vrijwilligers en een beperkt budget kiest VND bewust voor een beperkt aantal initiatieven per jaar. Daarbij kiest VND initiatieven die goed uitvoerbaar zijn en die waar mogelijk voortbouwen op bestaande activiteiten, zoals de webinars en de Astma Inspiratie Dag.

Structurele, terugkerende inkomstenstromen

Deze initiatieven bouwen over meerdere jaren een stabielere inkomstenbasis:

Initiatief	Toelichting
Ledengroei	Nog meer inzetten op groei van het aantal leden en daarmee de inkomsten uit contributie vergroten.
Vaste donateurs/periodieke schenkingen	Een laagdrempelig programma waarbij donateurs maandelijks of jaarlijks een vast bedrag doneren via automatische incasso. Dit levert een voorspelbare, terugkerende inkomstenstroom op.
Donateurschap naast lidmaatschap	Een laagdrempelige 'vriend van VND'-status voor mensen die de vereniging willen steunen zonder (nog) lid te worden. Dit vergroot zowel het draagvlak als de donatie-inkomsten en kan ledengroei op termijn versterken.
Nalatenschappen	Dankzij de ANBI-status is een nalatenschap aan VND voor erflaters fiscaal aantrekkelijk. Met zorgvuldige, terughoudende communicatie kan hier op lange termijn een aanvullende inkomstenbron ontstaan.
Meerjarige partnerschappen	In plaats van eenmalige sponsoring kiest VND waar mogelijk voor meerjarige samenwerkingsovereenkomsten met bedrijven of zorgorganisaties. Met vaste, vooraf afgesproken bijdragen en behoud van inhoudelijke onafhankelijkheid.
Structurele fondsaanvragen	Aanvragen bij vermogensfondsen worden waar mogelijk gekoppeld aan meerjarige programma's in plaats van losse projecten, voor een voorspelbaardere inkomstenstroom.

Eenmalige acties

Deze acties leveren een concrete, tijdgebonden bijdrage en kunnen als opstap dienen naar structurele initiatieven:

Actie	Toelichting
Sponsorwandeling of uitdaging gedurende een periode	Een sponsorevenement waaraan leden, vrijwilligers en hun netwerk kunnen deelnemen. Goed te combineren met een bestaand moment zoals de Astma Inspiratie Dag.
Sponsoring van sportieve inspanningen bij evenementen	Mensen de mogelijkheid bieden om bij bestaande sportevenementen geld op te halen voor VND.
Crowdfundingcampagne	Voor een concreet, herkenbaar doel, bijvoorbeeld de ontwikkeling van een nieuwe serie video's van ervaringsverhalen of de vertaling van informatiemateriaal.
Actie rond Wereld Astma Dag	Een donatieoproep gekoppeld aan een awareness-campagne rond deze vaste jaarlijkse dag . Qua invulling elk jaar te vernieuwen.
Eenmalige (project)subsidie-aanvraag	Voor een concreet project binnen de speerpunten van dit beleidsplan, bijvoorbeeld nieuw voorlichtingsmateriaal voor mensen met (ernstig) astma.

Beheer en besteding van het vermogen

Reservebeleid: VND hanteert als richtlijn dat de algemene reserve maximaal 1,5 keer de jaarlijkse uitgaven bedraagt, passend bij de aard van de activiteiten en de financiële risico's van de vereniging. Komt de reserve structureel boven deze richtlijn uit, dan stelt VND een plan op om de omvang geleidelijk af te bouwen, bijvoorbeeld door extra te investeren in activiteiten die aansluiten bij de missie van VND.

Het bestuur is van mening dat de huidige reservepositie verantwoord en passend is, mede gezien de financiële onzekerheden en verplichtingen van VND. Het bestuur monitort actief of de omvang van de reserve in lijn blijft met de ANBI-vereisten en de eigen continuïteitsnorm.

Beleggingsbeleid: Het bestuur heeft het beleggingsbeleid van de vereniging beoordeeld en besloten geen gebruik te maken van beleggingsinstrumenten. Hoewel het bestuur ernaar streeft het vermogen van de vereniging op een verantwoorde wijze te laten renderen, weegt het de risico's van beleggen te zwaar ten opzichte van de doelstellingen en verplichtingen van de vereniging.

Om het vermogen zorgvuldig en veilig te beheren, houdt VND haar eigen vermogen aan op twee afzonderlijke spaarrekeningen bij verschillende financiële instellingen. Dit vermindert het risico op waarde schommelingen én spreidt het kredietrisico. Dit beleid past bij het financiële beleid dat van een ANBI wordt verwacht en ondersteunt de continuïteit van de vereniging op de lange termijn.

Besteding van het vermogen: VND besteedt haar vermogen uitsluitend aan activiteiten die passen binnen de doelstelling van de vereniging, zoals beschreven in de kernactiviteiten en speerpunten in dit beleidsplan. Jaarlijks legt VND in het jaarverslag en de jaarrekening verantwoording af over de besteding van haar middelen.

Reserves

De minimaal gewenste continuïteitsreserve van VND bedraagt € 478.000. De werkelijke continuïteitsreserve bedraagt ultimo 2025 € 523.699 De verwachting is dat deze reserve in de beleidsperiode 2027-2030 zal afnemen tot € 450.000 ultimo 2030.

Risico's en onzekerheden

De inkomsten van VND komen uit verschillende bronnen. Sommige baten zijn stabiel, zoals de contributies en de vaste bijdrage van Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (SFNSD). Andere baten schommelen, zoals donaties. Daarom begroot VND voorzichtig.

Daarnaast houdt VND rekening met digitale, juridische en reputatierisico's, bijvoorbeeld rond gegevensbescherming, samenwerkingsovereenkomsten en de zichtbaarheid van de vereniging in de media. Deze risico's worden meegenomen in de reguliere risicobeoordeling van het bestuur.

Keurmerken

VND voldoet aan de eisen van de ANBI en de CBF-erkenning.

CBF-erkenning

VND voldoet sinds 2020 aan de Erkenningsregeling van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving), het keurmerk voor goede doelen. Erkende Goede Doelen laten zich hiervoor jaarlijks vrijwillig toetsen door het CBF.

ANBI-status

VND is sinds 2008 door de Belastingdienst aangewezen als ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling). Een instelling krijgt alleen een ANBI-status als zij zich vrijwel geheel inzet voor het algemeen belang. VND mag volgens de ANBI-eisen niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.

Dit beleidsplan geeft, conform de ANBI-eisen, inzicht in de werkzaamheden van VND, de manier waarop VND inkomsten werft, het beheer van het vermogen en de besteding van het vermogen.